

ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

(a que se refere o ponto 5 da ata n.º1)

Nome: _____

Outras Informações: _____

COMPETÊNCIAS ESCOLHIDAS	COMPORTAMENTO DEMONSTRADO A SUPERA O PADRÃO (5)	COMPORTAMENTO DEMONSTRADO CORRESPONDE (3)	COMPORTAMENTO NÃO DEMONSTRADO INSUFICIENTE (1)	PONTOS	VALORES
COMPETÊNCIA N.º C1 - Orientação para a colaboração					
Comportamento A Partilha informações, conhecimentos, práticas e recursos e promove a troca de ideias nas suas relações de trabalho.					
Comportamento B Estabelece uma rede facilitadora de comunicação e contribui para que as equipas se sintam valorizadas.					
Comportamento C Assume os objetivos comuns partilhando tarefas, atividades e responsabilidades.					
COMPETÊNCIA N.º C2 - Orientação para a mudança e inovação					
Comportamento A Identifica necessidades de mudança atuais ou futuras.					
Comportamento B Desafia pressupostos, explora e apresenta novas abordagens, no âmbito da sua atividade.					
Comportamento C Incentiva e apoia a exploração de novas soluções, com vista à melhoria dos serviços, dos processos e da organização do trabalho.					
COMPETÊNCIA N.º C3 - Orientação para os resultados					
Comportamento A Ultrapassa obstáculos e dificuldades na persecução dos objetivos, de forma a alcançar os resultados previstos.					
Comportamento B Avalia as necessidades de recursos e gere o que pode ser partilhado, reduzido ou eliminado.					
Comportamento C Apresenta contributos para a prevenção e correção de falhas e para a melhoria de processos e procedimentos.					
COMPETÊNCIA N.º C4 - Gestão do conhecimento					
Comportamento A Identifica e utiliza oportunidades de desenvolvimento, mantendo-se atualizado/a no âmbito de saberes relevantes.					
Comportamento B Orienta os outros na aquisição e aplicação do conhecimento especializado que possui.					

Comportamento C Cria e implementa procedimentos para capturar, organizar, armazenar, controlar e facilitar o acesso à informação e ao conhecimento relevantes.					
COMPETÊNCIA N.º C5 - Iniciativa					
Comportamento A Assume a responsabilidade por tomar iniciativas e resolver os problemas rapidamente, prevenindo problemas futuros.					
Comportamento B Desenvolve tarefas ou projetos, tomando decisões de acordo com as diretrizes e políticas estabelecidas.					
Comportamento C Apresenta processos e procedimentos para identificar soluções para problemas, de forma proativa.					
TOTAIS					

Nota: A conversão da escala de 1 a 5 para a escala de 0 a 20 valores é efetuada mediante multiplicação por 4, resultando: 1 ponto = 4 valores; 3 pontos = 12 valores; 5 pontos = 20 valores.